

Pensioendossier: de problematiek van de zware beroepen in het stads- en streekvervoer!

Kort: deze regering heeft een aantal drastische maatregelen genomen w.o. de verhoging van de pensioenleeftijd. Ook werden de maatregelen verstrengd om met vervroegd pensioen te gaan. In dat kader beloofde de regering dat er mogelijks kon gesproken worden over uitzonderingen, onder meer voor de zware beroepen.

Wat is, volgens ons, een zwaar beroep?

Om een zwaar beroep te definiëren stellen wij vier criteria voor. Ingeval een beroepsgroep in onze sector (bus-, tram-, en metro-chauffeur, technische diensten, controlepersoneel en dispatching) te maken heeft met een van deze criteria dient deze, naar onze mening beschouwd te worden als een zwaar beroep.

Het betreft:

- Belastende arbeidsomstandigheden: hieronder wordt verstaan, fysisch zwaar werk, agressieve of risicovolle werkomgeving, arbeid met weinig controle en autonomie. Een aantal functies binnen onze sector voldoen zeker aan dit criterium
- Belastende werkorganisatie: het is evident dat de zwaarte van het beroep ook voortvloeit uit specifieke werktijdregelingen, zoals onregelmatige of flexibele arbeidstijdregelingen, onderbroken diensten, weekendwerk, nachtarbeid of ploegenarbeid. Ook hier denken wij dat heel wat beroepen in onze sector in aanmerking komen.
- Emotionele of mentale werkbelasting: de mate waarin het beroep wordt blootgesteld aan de omgang met gebruikers/klanten kan ook (mee) de zwaarte van het beroep mee bepalen. Ook hier staan heel wat van onze beroepen in contact met de reiziger/klant.
- Verhoogde veiligheidsrisico's: het is duidelijk dat onze chauffeurs alsook onze controleurs blootgesteld zijn aan deze risico's (agressie bv.).

Wat kan het gevolg zijn van een erkenning als zwaar beroep?

Het regeerakkoord zegt hierover het volgende: *voordeliger modaliteiten inzake loopbaanvoorwaarden voor het (vervroegd) pensioen en de berekening van het pensioen zullen mogelijk zijn.*

Voor ACV openbare diensten moet de erkenning als 'zwaar beroep' kunnen leiden tot de mogelijkheid om van een vervroegd pensioen gebruik te maken.

Conclusie:

Uiteraard zal het voorstel van ACV Openbare diensten nog voorwerp uitmaken van een pittige en harde discussie binnen de pensioencommissie. Natuurlijk zijn wij benieuwd naar het antwoord van de regering op ons concreet voorstel.

Wij hopen dat de komende weken hierover duidelijk komt zodat de echte onderhandelingen van start kunnen gaan!

Voor ons is het ook zonder meer duidelijk dat de problematiek van de zware of belastende beroepen niet los kan gezien worden van **de problematiek 'werkbaar werk'**. We beschouwen het als een prioritaire opdracht van de werkgever om concrete invulling te geven aan een beleid rond werkbaar werk. Ook hier is er nog veel werk aan de winkel!

Wij houden u verder op de hoogte.

Met vriendelijke groeten,

Jan Coolbrandt

Nationaal Secretaris

ACV Openbare Diensten

www.acvdelijn.be - www.facebook.com/acv.delijnbuscar